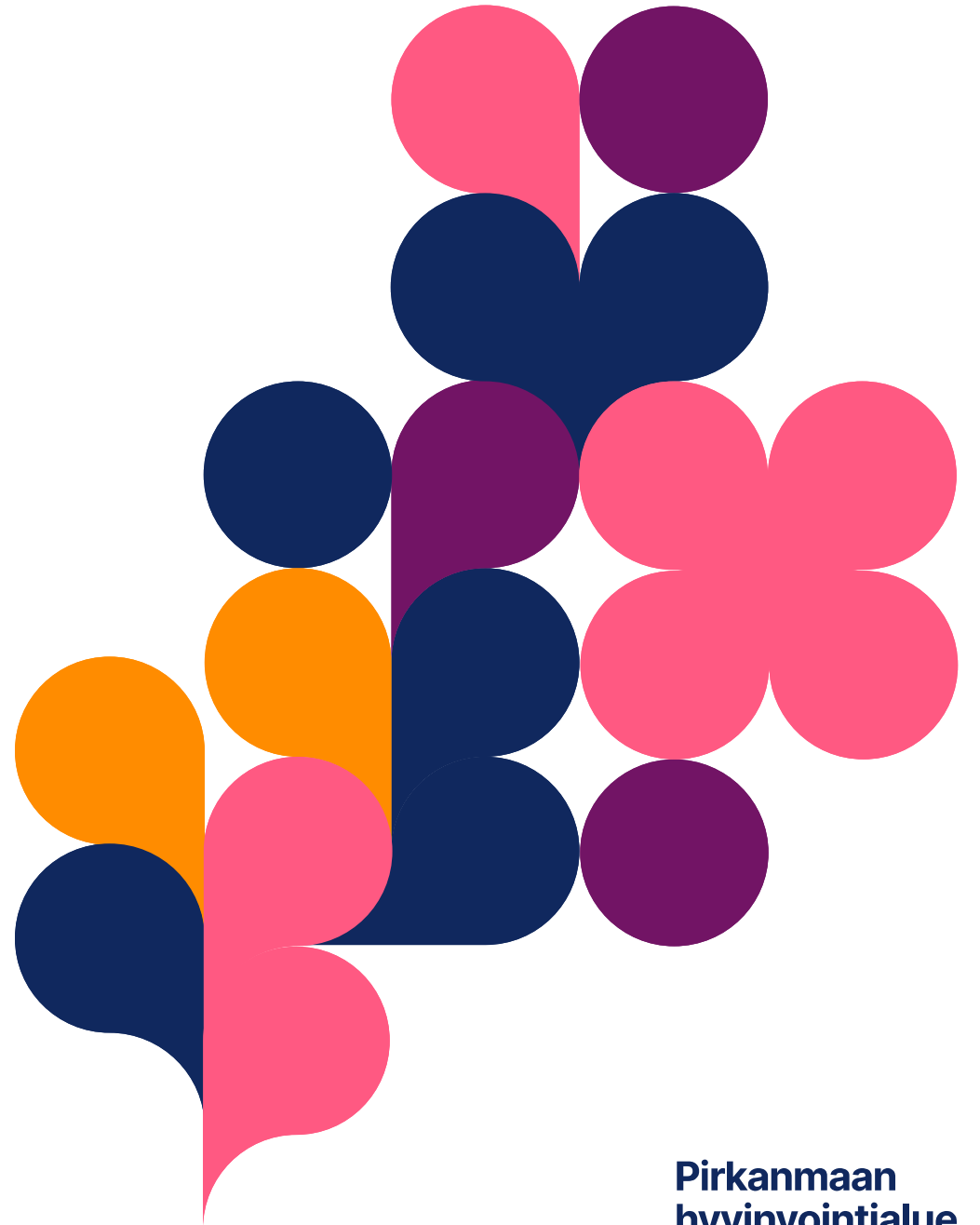


# Tietojohtamisen suunnitelma 2026-2029

Pirkanmaan hyvinvointialue



Pirkanmaan  
hyvinvointialue

# Käsittely- ja tiedotusprosessi

- ~~Kopa-jory 25.2.~~
- ~~Tiha-jory 26.2.~~
- ~~Pela-jory 11.3.~~
- ~~Sote-jory 11.3.~~
- ~~Tiejo-ohry 12.3. (pääkohdat)~~
- ~~Laaja hva-jory 17.3. (pääkohdat)~~
- ~~Tupa-jory 18.3.~~
- ~~Hva-jory 24.3.~~
- Aluehallituksen aamukoulu 20.4.
- Aluehallituksen kokous 27.4.?
- Valiokunta LaNuPeTyö 5.5. (pääkohdat)
- Valiokunta TuTu 7.5. (pääkohdat)
- Valiokunta IkVa 2.6. (pääkohdat)

# Sisältö

1. Lähtötilanne 2026 (s. 4-6)
2. Tietojohtamisen organisoituminen (s. 7-9)
3. Tietojohtamisen suunnitelman integroituminen strategiaan (s. 10-14)
4. Pirhan tietojohtamisen suunnitelma 2026-2029 (s. 15-23)

Liite 1: Asiakas- ja potilastietojärjestelmien lähtötilanne (s. 24-27)

Liite 2: Tietojohtamisen mahdollistavat rakenteet (s. 28-31)

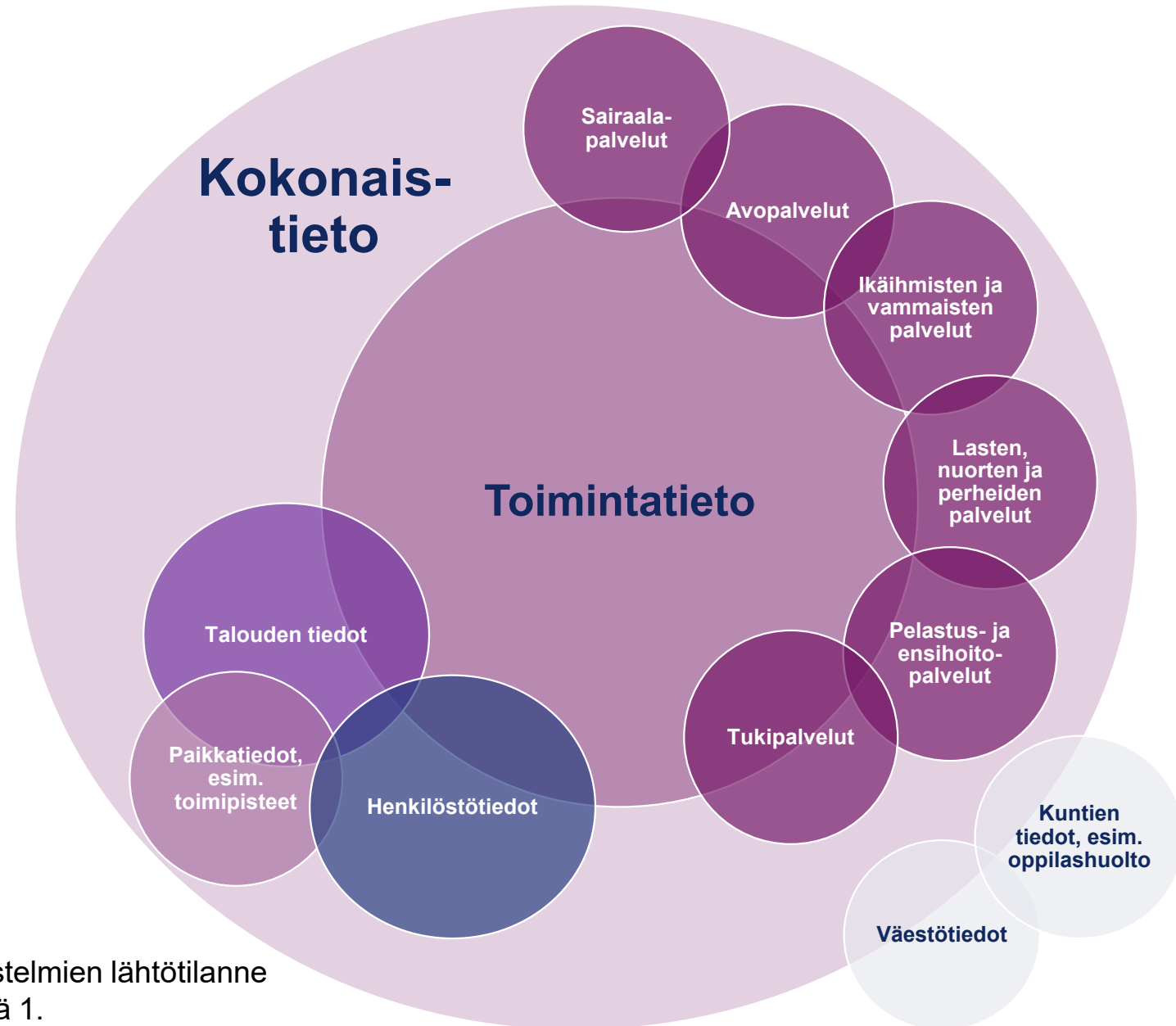
Liite 3: Tietojohtamisen spesifimmät tiekartat (s. 32-36)



# 1. Lähtötilanne 2026

# Hyvinvointialueen kokonaistieto

- Hyvinvointialueen toimintaympäristössä tieto koostuu monista osa-alueista ja mittauspisteistä.
- Tieto sijaitsee useissa erillisissä järjestelmissä hajallaan.\*
- Tiedosta on tarve rakentaa monia tietosisältöjä yhdistäviä eri tasoille suunnattuja tilannekuvia päätöksenteon tueksi.
- Tietopohjan laatu ja kattavuus vaikuttavat välillisesti myös hyvinvointialueen rahoitukseen.



# Tietojohtamista ohjaavat rakenteet Pirhassa

Tietojohtamisen viitekehys	Tiedon tuottaminen	Tiedon jalostaminen	Tiedon hyödyntäminen
Strateginen taso	Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia ja strategian toimeenpanosuunnitelma		
	Tietojohtamisen suunnitelma		
	Vaikuttavuuden tietojohtamisen tiekartta		
	Strategiset kehittämisohjelmat		
Mahdollistavat rakenteet*	Tiedon laadun parantamisen hallintamalli	Tietotuotantomalli	Tiedon hyödyntämisen palvelut

## Resurssit

- 1) Tietojohtamisen yksikön henkilöstö
- 2) Tietojohtamisen yhdyshenkilöt
- 3) Tietojohtamisen kehittäjät
- 4) Tehtäväalueiden ylin johto, keskijohto ja esihenkilöt
- 5) Sisäiset ja ulkoiset verkostot
- 6) Tietojohtamiselle myönteinen organisaatiokulttuuri



# 2. Tietojohtamisen organisoituminen

# Tietojohtamisessa korostuu verkostojohtaminen

- Pirkanmaan hyvinvointialueen tietojohtaminen toteutetaan **hajautetulla, mutta keskitetysti koordinoidulla toimintamallilla**, jossa kyvykkyyttä ja osaamista on sekä lähellä toimintoja että keskitetysti tietojohtamisen yksikössä strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueella.
- Tietojohtamisen yksiköstä johdetaan hyvinvointialueen **tietojohtamisen verkostoa**, vastataan tietojohtamisen kehitys- ja koordinaatiotyöstä sekä tuetaan muita yksiköitä. Tietojohtamisen yksikössä tuotetaan organisaation tasoista raportointia mm. ylemmän johdon, kansalaisten sekä politiikan tarpeisiin ja edistetään metatarpeita, kuten tiedon laatua ja muutosjohtamista. Yksikössä tehdään myös tietojohtamisen kansallista ja YTA-tason yhteistyötä.
- Palvelulinjojen, henkilöstöpalveluiden ja talouden päivittäisiin toimintoihin ja tarpeisiin tarvittava tietojohtaminen toteutetaan ko. kumppaniyksiköiden tiimeissä, jotka kustannuspaikoiltaan sijaitsevat ko. yksiköissä.
- Tietojohtamisen infrastruktuuri kilpailutuksineen ja ylläpitöineen, tiedon hallinta ja ICT-kumppanien ohjaus toteutetaan tietojohtamisen tukipalveluna tietohallinnossa.

# Pirkanmaan hyvinvointialueen tietojohdamisen verkosto

## Tietojohdamisen vastuuyksikkö

Tietojohdamisen keskitetty koordinointi, verkostojen johtaminen sekä YTA-tason ja kansallinen yhteistyö

## Talouden ohjauksen vastuuyksikkö

Talouden tietojohdamisen edistäminen

## Henkilöstösuunnittelun ja tiedolla johtamisen tiimi

HR-tietojohdamisen edistäminen

Avopalvelut

Sairaalapalvelut

Lasten, nuorten  
ja perheiden  
palvelut

Ikäihmisten ja  
vammaisten  
palvelut

Pelastus- ja  
ensihoitopalvelut

Strateginen  
ohjaus ja  
järjestäminen

Tukipalvelut

Yhtiöt (Coxa,  
Sydänsairaala)

## Tietojohdamisen yhdyshenkilöt

## Tietojohdamisen ohjausryhmä

Tietojohdamisen  
yhtiöfoorumi

Tiedon laadun parantamisen ohjausryhmä

## Tietojohdamisen foorumi

Raporttien kehittämisen verkosto

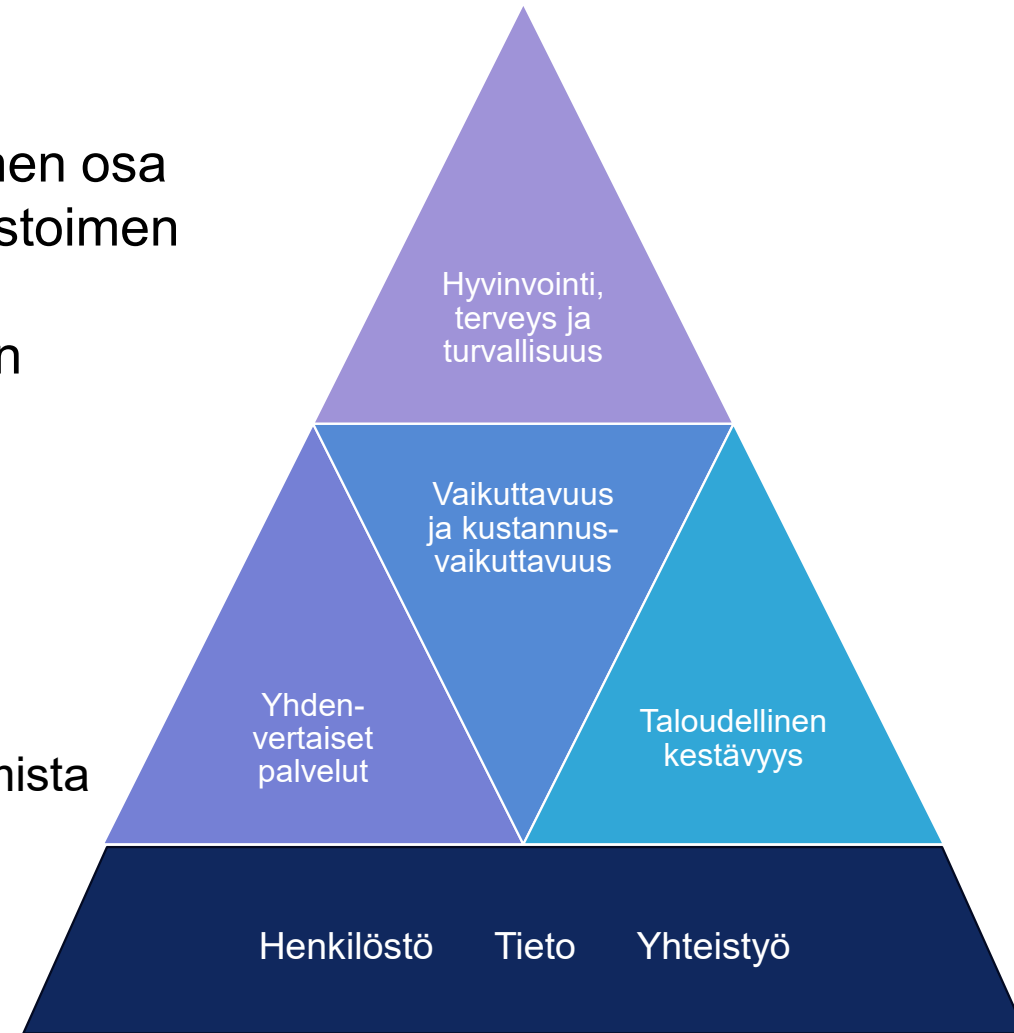
Istekki + muut kumppanit



# 3. Tietojohtamisen suunnitelman integroituminen strategiaan

# Hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet 2025–2029 tietojohdamisen näkökulmasta

- Hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet ovat keskeinen osa valtakunnallista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen strategista ohjausta.
- Toiminnan tavoitteissa onnistumisen edellytyksinä nähdään hyvinvoiva henkilöstö, laadukas tieto ja toimiva yhteistyö.
- Tietojohdamisen osalta hyvinvointialueilta edellytetään
  - Kansallista ja alueellista tietotuotannon kehittämistä
  - Toimivaa tiedonhallintaa tilannekuvien ja organisaatiota läpileikkaavan tietojohdamisen mahdollistamiseksi
  - Tehokasta ICT-ratkaisujen kehittämistä
  - Tehokasta tiedon hyödyntämistä ja sen osaamisen varmistamista
  - Vahvaa kansallista ja alueellista yhteistyötä
  - Vaikuttavuusperustaisen johtamisen mahdollistamista



# Tietojohtamisen suunnitelman integroituminen hyvinvointialueen strategiaan

- Tietojohtaminen läpileikkaa strategian kärkiä mahdollistaen strategian tavoitteiden saavuttamisen.
- Tietojohtamisen suurin painopiste on strategian kärjessä 2: Vaikuttavat palvelut, jonka yhtenä tavoitteena on ”Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon”.
- Tavoitteen kehittämistoimena on ”Tutkimus ja tietojohtaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut”.
- Myös kärjessä 3. Hyvinvoivat työntekijät on tiedolla johtamisella merkittävä rooli sekä sisäisen henkilöstöresurssin suunnittelun ja johtamisen että henkilöstötarpeiden ennakoinnin näkökulmasta.



# Integroituminen muihin strategisiin kehittämisohjelmiin 1/2

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelujen kehittämisohjelmat ([IKI2035](#) ja [VAPA2035](#))
  - Tiedolla johtamisen mahdollistuminen luotettavasti asiakastietojärjestelmän, asiakaskokemuksen ja vaikuttavuuden tabu-näkymien käyttöönoton myötä.
- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen kehittämisohjelma LANUPE2035
  - Laadun ja vaikuttavuuden näkökulmasta tavoitellaan mm. palveluiden alueellisten ja muuttuvien tarvetietojen saamista oikea-aikaisesti sekä tiedolla johtamisen kyvykkyyden ja suunnitelmallisuuden vahvistamista.
- Pelastustoimen ja ensihoitopalveluiden palvelutasopäätökset 2027-2030
  - Tietojohtaminen tukee palvelutasopäätösten suunnittelun prosesseja ja niiden toteutumisen seurantaa.
- Strateginen monituottajuusohjelma
  - Tavoitteena tuottaa yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille. Yhtenä ohjelman alatavoitteen toimenpiteenä on ”Yhtenäinen ostojen johtamista tukeva tietopohja ja työvälineet ovat käytössä ja tietoa hyödynnetään”.

# Integroituminen muihin strategisiin kehittämissohjelmiin 2/2

- Tietohallinnon muutosohjelma 2.0 (v. 2025-2027)
  - Ohjelman yhtenä painopisteenä on data-analytiikka, tietojohdaminen ja vaikuttavuus.
  - Ohjelman tavoitteena on tukea kustannusvaikuttavuuden seurantaan ja priorisointia sekä parantaa hyvinvointialueen tilannekuvaan perustuvaa päätöksentekoa; lisäksi tavoitteena on tukea päivittäisjohtamista tiedon hyödyntämisen, raportoinnin ja analytiikan uusilla ratkaisuilla.
- Vaikuttavuuden tietojohdamisen tiekartta (kuvattu tarkemmin liitteessä 3)
  - Hyvinvointialueen strategian keskeinen tavoite on tuottaa vaikuttavia, laadukkaita, turvallisia ja yhdenvertaisia palveluja. Vaikuttavat palvelut tukevat asiakkaiden hyvinvointia, terveyttä, arjessa pärjäämistä, toimintakykyä ja osallisuuden kokemusta.
  - Keskeinen tekijä vaikuttavuustiedon tuottamiselle ja hyödyntämiselle ovat tietojohdamisen rakenteet.
- Henkilöstösuunnitelma
  - Henkilöstösuunnitelma toimii henkilöstöresurssien suunnittelua ohjaavana asiakirjana. Tietojohdamisen avulla tuetaan henkilöstötavoitteiden toteutumista ja niiden mukaista johtamista.



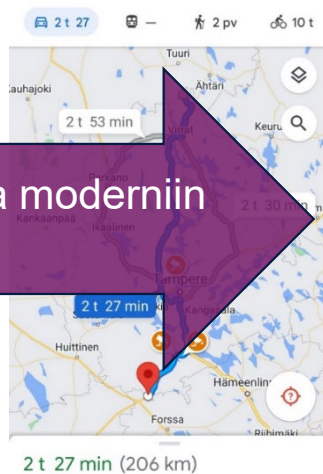
# 4. Pirhan tietojohdamisen suunnitelma 2026-2029

# Tietojohtamisen visio

Strategian polku: tähdistä suunnistamisesta moderniin navigointiin

Image by Allexxandar from Freepik

Image by Yanite Koppens from Pixabay



## Tiedolla johdettu Pirha

Oikea tieto oikea-aikaisesti oikeilla henkilöillä ja oikeassa muodossa päätöksenteon tukena

*”Tietojohtaminen kuuluu kaikille”*

# Tietojohtamisen suunnitelma 2026-2029: Pääkohdat

## 1. Tiedon tuottaminen

## 2. Tiedon jalostaminen

## 3. Tiedon hyödyntäminen

### Tavoitteet

Kirjaaminen on yhdenmukaista ja tieto luotettavaa sekä vertailukelpoista

Ajantasainen ja ennakoiva tieto on saatavilla nopeasti ja oikea-aikaisesti toiminnan ja tutkimuksen tarpeisiin

Tietoa tulkitaan ja hyödynnetään toiminnan eri tasoilla systemaattisesti

### Tuotokset

- Ammattilaisten kirjaaminen on yhtenäistä ja tuotetun tiedon laatua arvioidaan systemaattisen mallin mukaisesti
- Kirjaamiskäytäntöjen johtamisessa on yhtenäiset toimintatavat ja ammattilaisilla on mahdollisuus seurata omaa suoriutumistaan kirjaamisessa
- Kansallisiin rekistereihin välittyvien tietojen laatu on hyvällä tasolla ja niiden toimitus on automatisoitu mahdollisimman pitkälle

- Keskeisten tietojärjestelmien data on integroitu tietoaltaaseen, tietomallinnettu ja jalostettu toiminnan hyödynnettäväksi
- Toiminnalla on kyvykkyys tuottaa helppokäyttöisiä raportteja ja analyyseja ketterästi omiin tarpeisiin
- Data-analytiikan tuotantomalli on kehitetty ja aktiivisessa käytössä
- Tietojohtamiseen liittyvän datan käytön ohjaavien periaatteiden kehittäminen ja vakiinnuttaminen läpi organisaation.

- Hoidon ja palveluiden seurannan sekä toiminnan tuottavuuden kannalta tärkeimmät mittarit on tunnistettu ja niille on asetettu tavoitetasot
- Visuaalisia raportteja osataan tulkita ja niitä hyödynnetään systemaattisesti asetettujen tavoitteiden seurannassa
- Havaittuihin poikkeamiin reagoidaan oikea-aikaisesti, määritellään korjaavat toimenpiteet ja seurataan niiden toteutumista

### Mahdollistavat rakenteet

Tiedon laadun parantamisen hallintamalli

Tietotuotantomalli

Tiedon hyödyntämisen palvelut

# Toimenpidekokonaisuudet: Tiedon tuottaminen

## Kirjaamisen kehittäminen

- Kirjaamiskäytäntöjä yhtenäistetään ja tuotetun tiedon laatua arvioidaan tiedon laadun parantamisen hallintamallin mukaisesti.
- Kirjaamiskäytäntöjen johtamista tuetaan kehittämällä yksilötasoisia raportointia ja mahdollistetaan ammattilaisten oman toiminnan seuranta.
- Edistetään kirjaamista helpottavien automaatiotyökalujen käyttöönottoa.

## Tiedon laadun parantaminen

- Pirhassa tuotetun tiedon laatua arvioidaan, seurataan ja kehitetään systemaattisen mallin mukaisesti yhteistyössä palvelutuotannon kanssa.
- Tietojohtamisen yksikkö varmistaa, että kansallisiin rekistereihin toimitettavat tiedot ovat täsmällisiä ja kattavia sekä yhteneväisiä Pirhan asiakas- ja potilastietojärjestelmien tuottamien tietojen kanssa.

# Toimenpidekokonaisuudet: Tiedon jalostaminen

## Tietotarjonnan laajentaminen

- Erikoissairaanhoidon, sosiaalihuollon ja suun terveydenhuollon järjestelmät integroidaan ja tietomallinnetaan tietoaltaassa.
- Muut toiminnan raportoinnin ja suunnittelun kannalta oleelliset järjestelmät integroidaan ja tietomallinnetaan tietoaltaassa.
- Raporttikehittäjille tarjottavia tietolähteitä laajennetaan ja kokonaisuus suunnitellaan yhdessä kehittäjien kanssa tukemaan raportoinnin kehittämistä.

## Raportoinnin yhteiskehittäminen

- Tietojohtamisen yksikkö tukee kehittäjiä koulutuksilla ja neuvonnalla, jotta he pystyvät toteuttamaan korkeatasoisia raportteja itsenäisesti.
- Toiminnan kehittäjien ja tietojohtamisen yksikön työnjakoa raporttien luomisessa jatkokehitetään, jotta resurssit tulevat käytetyksi mahdollisimman tehokkaasti.
- Tietojohtamisen ohjaavat periaatteet -asiakirjan kehittäminen mahdollistaa raportoinnin kehittämistä ohjaavat linjaukset, toimintamallit ja tiedon hallinnan selkeyttäen samalla kehitystyötä.
- Valmiiden tietotarjontojen ja raporttien ylläpito

## Data-analytiikka

- Kehitetään ja käyttöön otetaan toimintamalli data-analyysiprojektien toteuttamiseen Pirhan eri toiminnoissa.
- Tietojohtamisen ja Tutkimuksen informatiikkapalveluiden yksiköt toteuttavat laajempia Pirhan asiakas- ja potilastietoja yhdisteleviä analyyskejä toiminnan kehittämisen ja tieteellisten tutkimusten tueksi.
- HR tietojohtamisen yksikkö toteuttaa Pirhan henkilöstön tietoa yhdisteleviä tietoja ja analyyskejä toiminnan kehittämisen tueksi.

# Toimenpidekokonaisuudet: Tiedon hyödyntäminen

## Tiedon hyödyntäminen

- Tietojohtamisen yksikkö tukee palvelutuotantoa jalostamaan asetetut tavoitteet konkreettisiksi mittareiksi ja asettamaan niille tavoitetasot.
- Tiedon hyödyntämisen palveluilla edistetään henkilöstön datalukutaidon ja tiedon hyödyntämisen kyvykkyyksien vahvistamista tukien samalla mm. raporttien kehittämistä ja käyttöönottoa.

# Tietojohtamisen tiekartta 2026-2029

## Toimenpidekokonaisuudet

	2026	2027	2028	2029
Kirjaamisen kehittäminen	Pelastuspalveluiden integroiminen tiedon laadun parantamisen hallintamalliin	Sotepe kirjaamiskäytäntöjen yhtenäistäminen tiedon laadun parantamisen hallintamallin mukaisesti		
Tiedon laadun parantaminen	Tiedon laadun arviointimallin kehittäminen ja käyttöönotto	Tiedon laadun arviointimallin vakiinnuttaminen sekä tiedon laadun systemaattinen seuranta ja kehittäminen mallin mukaisesti		
Tietotarjonnan laajentaminen	Terveydenhuollon yhteisen potilastietojärjestelmän, sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän ja suun terveydenhuollon potilastietojärjestelmän mallintaminen	Uusien tukijärjestelmien ja vaihtuvien järjestelmien mallintaminen rikastamaan tietotarjontaa		
Raportoinnin yhteiskehittäminen	Raportoinnin kehittämisen toimintamallit on vakiinnutettu ja käytänteet dokumentoitu	Kehittämiskäytäntöjen jatkuva parantaminen tukemaan ajantasaista tiedonsaantia toiminnan tukena		
Data-analytiikka	Data-analytiikan toimintamallin suunnittelu ja käyttöönotto	Data-analytiikan toimintamallin vakiinnuttaminen ja edistynyt data-analytiikka päätöksenteon tukena		
Tiedon hyödyntäminen	Tiedon hyödyntämisen palveluiden käyttö laajenee sotepe-palveluissa	Sotepe-palveluissa tiedon hyödyntämisen kyvykkyydet kehittyvät edelleen ja niitä tuetaan tiedon hyödyntämisen palveluiden avulla		

# Tavoitetasot, mittarit ja omistajat

Osa-alue	Tavoiteltu vaikutus vuonna 2029	Tavoitetaso 2029	Mittarit	Omistajat
<b>Tiedon tuottaminen</b>	<b>Kirjaaminen on yhdenmukaista ja tieto luotettavaa sekä vertailukelpoista</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Datan laatu ja luotettavuus on parantunut vuoden 2026 lähtötasosta</li><li>- Kansallisiin sosiaali- ja terveydenhuollon rekistereihin välittyvien tietojen toimitus on automatisoitu maksimaalisesti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Palvelutuotannon keskeisten indikaattorien kirjausten kattavuus</li><li>- Tietojohtamisen itsearviointikysely</li></ul>	Tietojohtaja Vastaava johtajaylilääkäri Vastaava sosiaalihuollon johtaja
<b>Tiedon jalostaminen</b>	<b>Ajantasainen ja ennakoiva tieto on saatavilla nopeasti ja oikea-aikaisesti palvelutuotannon ja tutkimuksen tarpeisiin</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Palvelulinjoilla on kyvykkyys täyttää perustoiminnan tietotarpeet itsenäisesti</li><li>- Raportoinnin yhteiskehittämisen toimintamalli on ketterä ja koetaan tarkoituksenmukaiseksi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tietojohtamisen itsearviointikysely</li></ul>	Tietojohtaja ICT-palvelujohtaja, sote-järjestelmät
<b>Tiedon hyödyntäminen</b>	<b>Tietoa tulkitaan ja hyödynnetään toiminnan eri tasoilla systemaattisesti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hoidon ja palveluiden seurannan sekä toiminnan tuottavuuden kannalta tärkeimmät mittarit on tunnistettu ja niille on asetettu seurattavat tavoitetasot</li><li>- Tiedon hyödyntämisen palveluja käytetään kattavasti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tietojohtamisen itsearviointikysely</li><li>- Tiedon hyödyntämisen palvelujen tunnusluvut</li></ul>	Tietojohtaja Sosiaali- ja terveysjohtaja Pelastusjohtaja

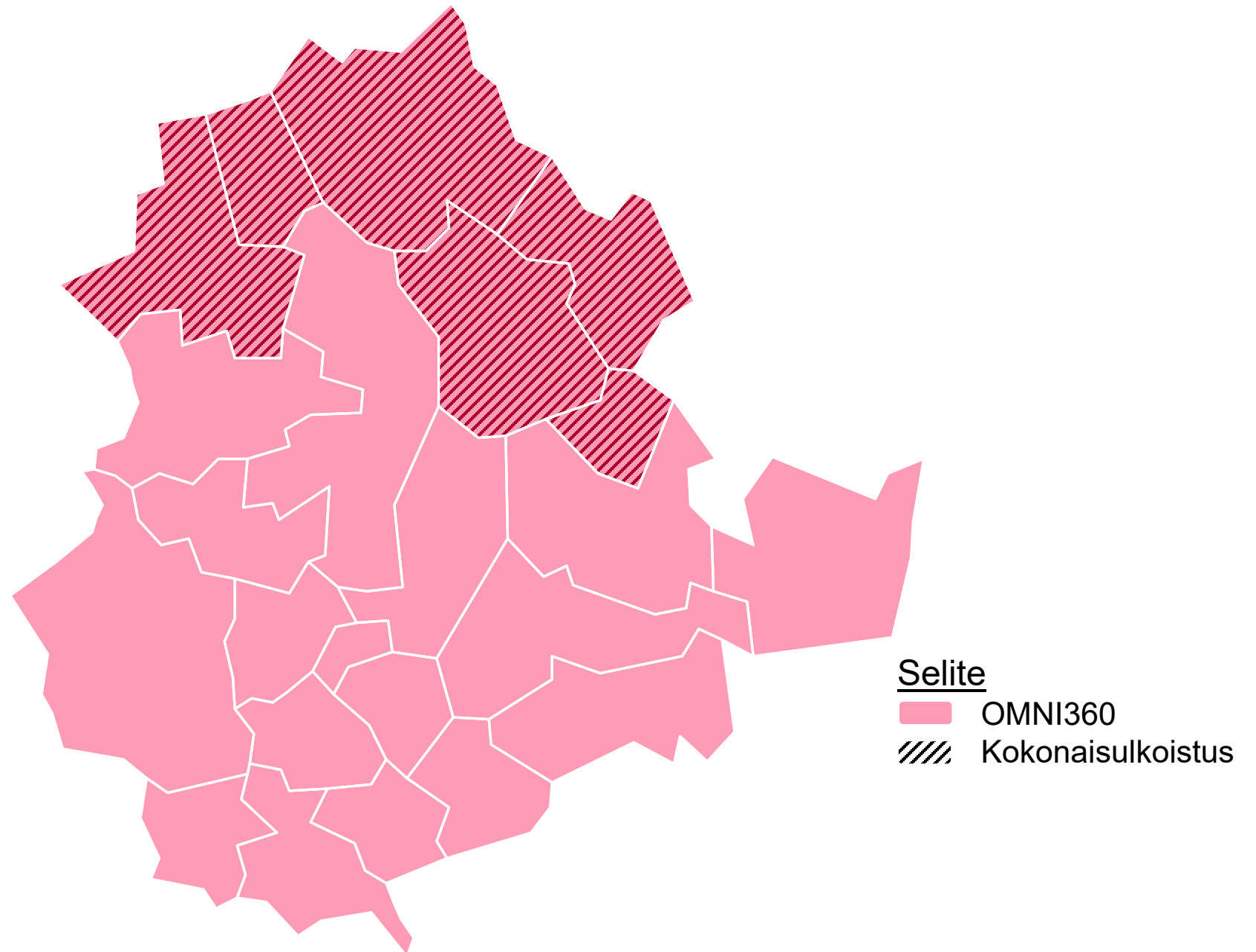
# Riskit ja niihin varautuminen

OSA-ALUE	RISKIN KUVAUS	VAIKUTUS	TOIMENPITEET RISKIEN VÄHENTÄMISEKSI	VASTUUTAHO
Tiedon tuottaminen	Kirjaamiskäytäntöjä ei johdeta systemaattisesti	Yhtenäiset kirjaamiskäytännöt eivät muodostu, joka aiheuttaa poikkeamia tiedon laatuun	Johdon tuki esihenkilöille ja välineet tiedon laadun seurantaan	Tietojohtamisen johtotiimi, sote-jory, PEL-jory
	Ammattilaiset eivät kirjaa ohjeiden mukaisesti	Muodostunut tieto ei ole systemaattista ja kattavaa	Esihenkilöt mahdollistavat kirjaamisen koulutuksiin osallistumisen. Yksiköihin on nimetty kirjaamisen kehittämisestä vastaavat ammattilaiset.	Tietojohtamisen johtotiimi, sote-jory, PEL-jory
Tiedon jalostaminen	Palvelutuotannossa riittämättömät tietojohtamisen henkilöresurssit	Dataa ei pystytä jalostamaan toiminnan työtä tukeviksi raporteiksi	Palvelutuotannossa varataan riittävästi työaikaa raportoinnin kehittämiseen	Palvelulinjajohtajat
	Toimittajien resurssien riittävyys	Toimittajat eivät pysty toteuttamaan tarvittavia tietojohtamisen toimenpiteitä ja tietojohtamisen kehittyminen hidastuu.	Vahva toimittajaohjaus ja kriittinen Pirhan tarpeiden priorisointi	Tietohallinnon jory, Tietojohtamisen johtotiimi
	Asiakas- ja potilastietojärjestelmien uudistus viivästyy	Väliaikaisiksi tarkoitetut epäoptimaaliset ratkaisut pysyvät käytössä ja lisäävät riskejä. Tietoon liittyvät ongelmat voivat johtaa sote-rahoituksen vähenemiseen.	APTJ-uudistuksen systemaattinen johtaminen	Tietohallinnon jory
Tiedon hyödyntäminen	Tietoa ei osata tulkita tai hyödyntää systemaattisesti	Tieto ei tue päätöksentekoa johtamisen eri tasoilla	Tiedon hyödyntämisen palveluiden systemaattinen hyödyntäminen	Tietojohtamisen johtotiimi, tehtävälueiden johto
	Tietoa ei hyödynnetä asetettujen tavoitteiden seurannassa ja johtamisessa	Asetettuja tavoitteita ei saavuteta	Tiedon hyödyntämisen integrointi osaksi johtamisjärjestelmää.	Tietojohtamisen johtotiimi, tehtävälueiden johto, HR johto

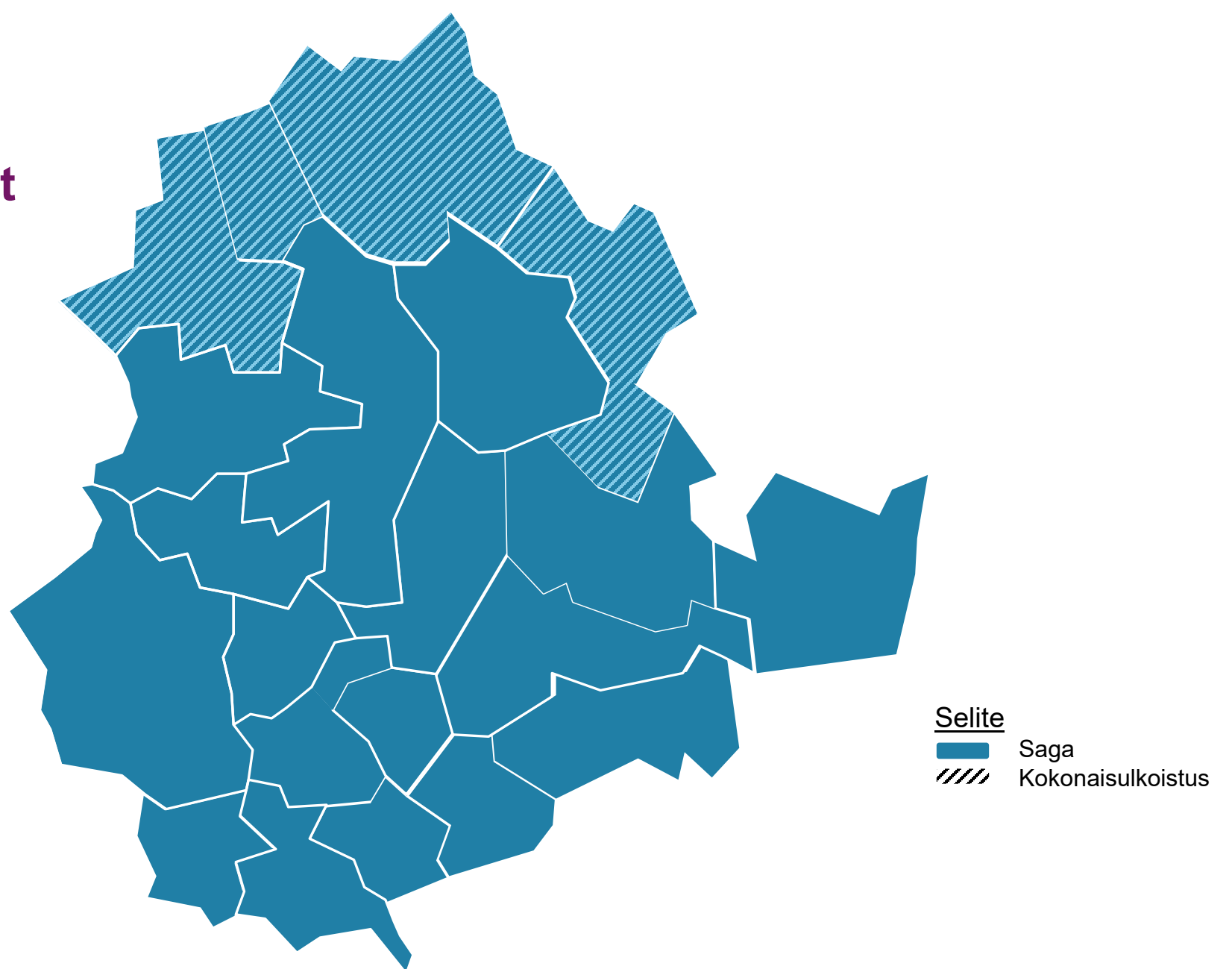


# Liite 1: Asiakas- ja potilastietojärjestelmien lähtötilanne

# Terveydenhuollon potilastietojärjestelmät 1.1.2026\*



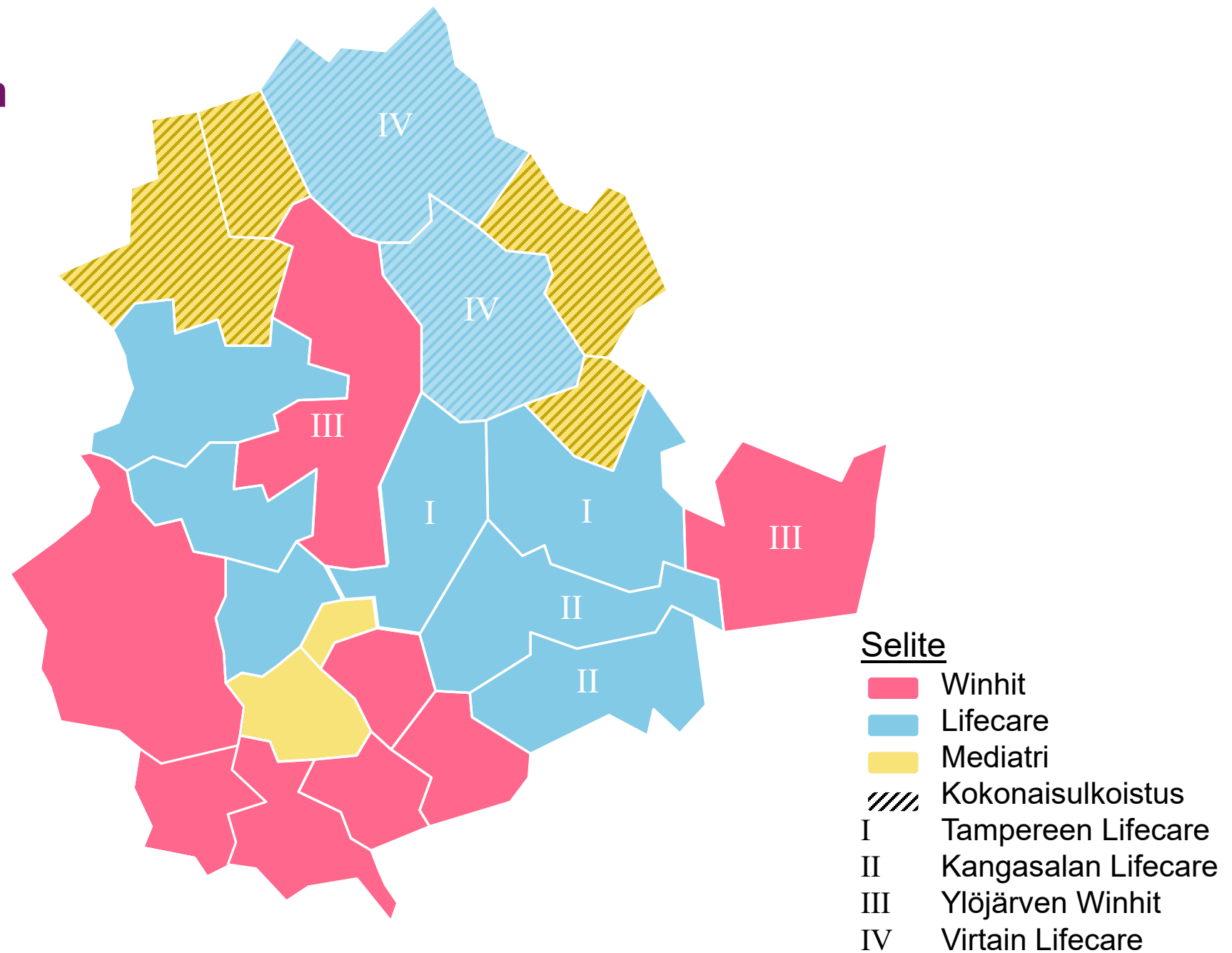
# Sosiaalihuollon pääasialliset asiakastietojärjestelmät 2.2.2026\*



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

\*Osa Ikäihmisten palveluista ottaa Sagan käyttöön vasta 4.5.2026

# Suun terveydenhuollon potilastietojärjestelmät 1.1.2026\*



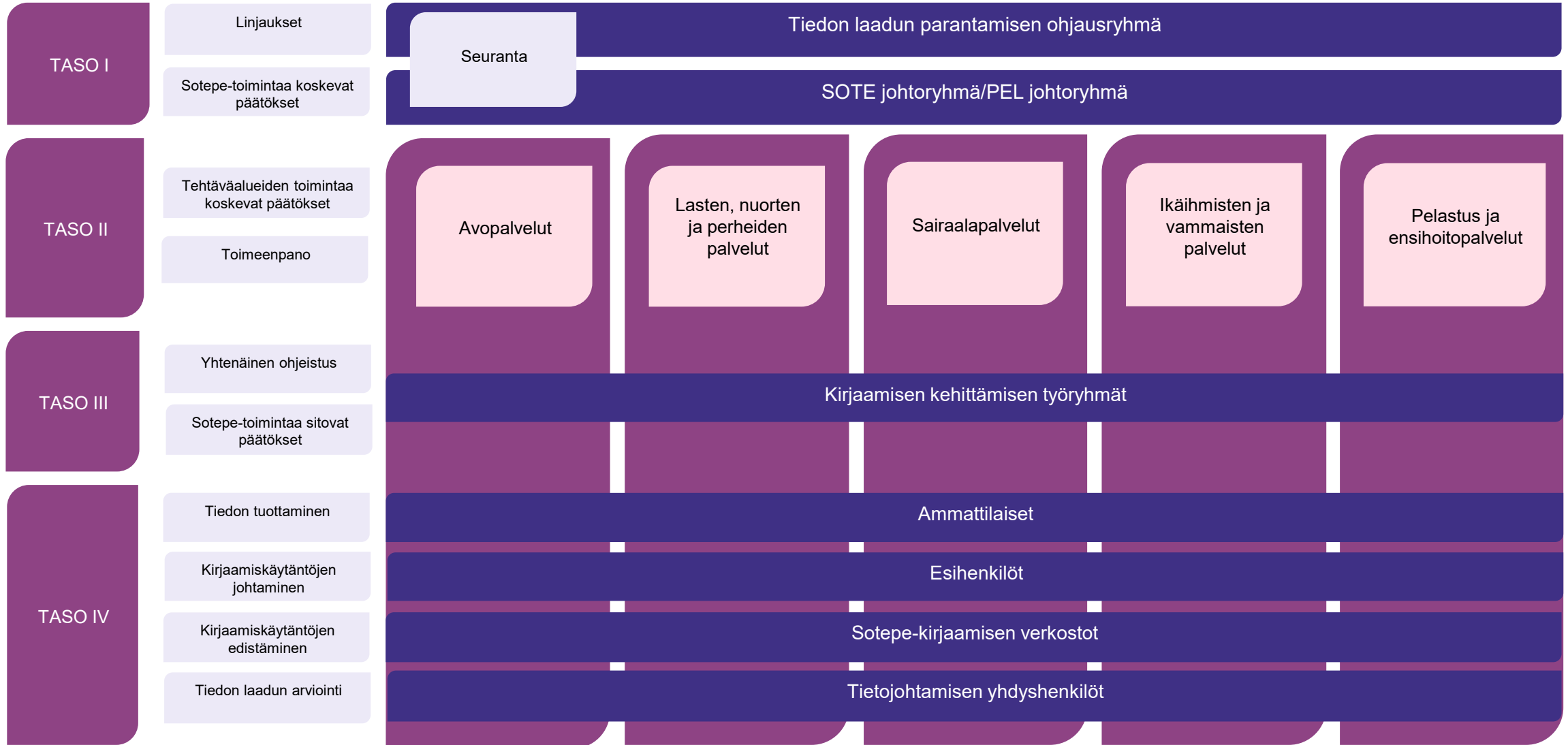
Pirkanmaan  
hyvinvointialue

\*Yhtenäistäminen alkaa v. 2026 aikana.



# Liite 2: Tietojohdamisen mahdollistavat rakenteet

# Tiedon laadun parantamisen hallintamalli Pirkanmaan hyvinvointialueella



# Tietotuotantoprosessi

## 1. Raporttitarve synty

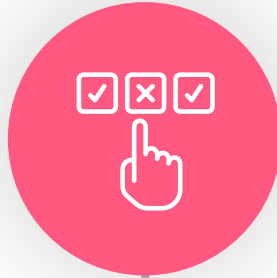
Asiakas tarvitsee tukea Tabu-raportin tai tietotarjonnan kehittämisessä. Tarve kirjataan Raporttipyyntö-lomakkeelle, joka ohjautuu käsiteltäväksi



Asiakas  
Tietojohtamisen yhdyshenkilö

## 2. Raporttipyyntö arvioidaan

Arviointitiimi käsittelee raporttipyyntö yhtenäisten kriteerien mukaisesti, raportoinnin nykytila huomioiden.



Arviointitiimi

## 3. Muodostetaan ratkaisuehdotus

Arvioinnin pohjalta arviointitiimi muodostaa ehdotuksen siitä, johtaako pyyntö jatkotoimenpiteisiin vai ei, ja tiedottaa siitä pyynnön tekijää.



## 4. Raportin yhteiskehittäminen ja validointi

Nimetty kehittäjätiimi kehittää jatkokehitykseen otetun raportin. Kehitysvaiheessa tunnistetaan tarvittava käyttöönoton tuki. Raportti validoidaan ja hyväksytään kehittäjätiimin toimesta.



Kehittäjätiimi

## 5. Raportin käyttöönotto

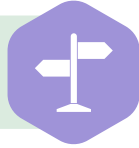
Valmis raportti otetaan käyttöön. Käyttöönottoa tuetaan keskitetyistä toiminnoista tarpeen mukaan.



# Tiedon hyödyntämisen palvelut

## Jatkuvat

### Tietoa hyödyntämään -opas



- Perustietoa Tiedon hyödyntämisestä kaikille pirhalaisille
- Tietoa hyödyntämään -opas ohjaa tunnistamaan ensiaskeleet tehtäväroolien ja työyhteisön näkökulmista

### Pirha-Tabu -tuki



- Itseopiskelumateriaali Intrassa
- Pirha-Tabu-koulutuksiin ilmoittautuminen HR-työpöydältä
- Tabu-klinikoilta tukea ongelmalähtöisesti

### Tietojohtaminen Pirkanmaan hyvinvointialueella -koulutus



- Suunnattu esihenkilöille, avoin kaikille
- Vahvistaa perustietoa tiedon laadun, tietotarpeiden tunnistamisen, tiedon löytämisen ja hyödyntämisen osalta
- Osallistuminen joustavasti Pirha-Akatemian Moodlessa

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

## Kohdennetut

### Tiedon hyödyntämisen suunnitelma



- Osallistujat: Tiedon käyttäjät, raportin kehittämisessä mukana olevat, tietojohtamisen yhdyshenkilö
- Tuotetaan vastaukset ydinkysymyksiin, jotka edistävät visuaalisen raportin tuottaman tiedon hyödyntämistä
- Työpajatoteutus ensisijaisesti lähitapaamisina

### Tiedon hyödyntämisen valmennus



- Osallistujat: Samat kuin yllä
- Perehdytään raportin sisältöön ja tuotetaan ymmärrystä sen avulla
- Vahvistetaan tiedon hyödyntämisen toimintatapoja
- Käynnistetään raportin käyttöönotto
- Tehdään käyttöönoton suunnitelma
- Hybriditapaaminen ja lähitapaaminen

### Tiedon hyödyntämisen sparraus

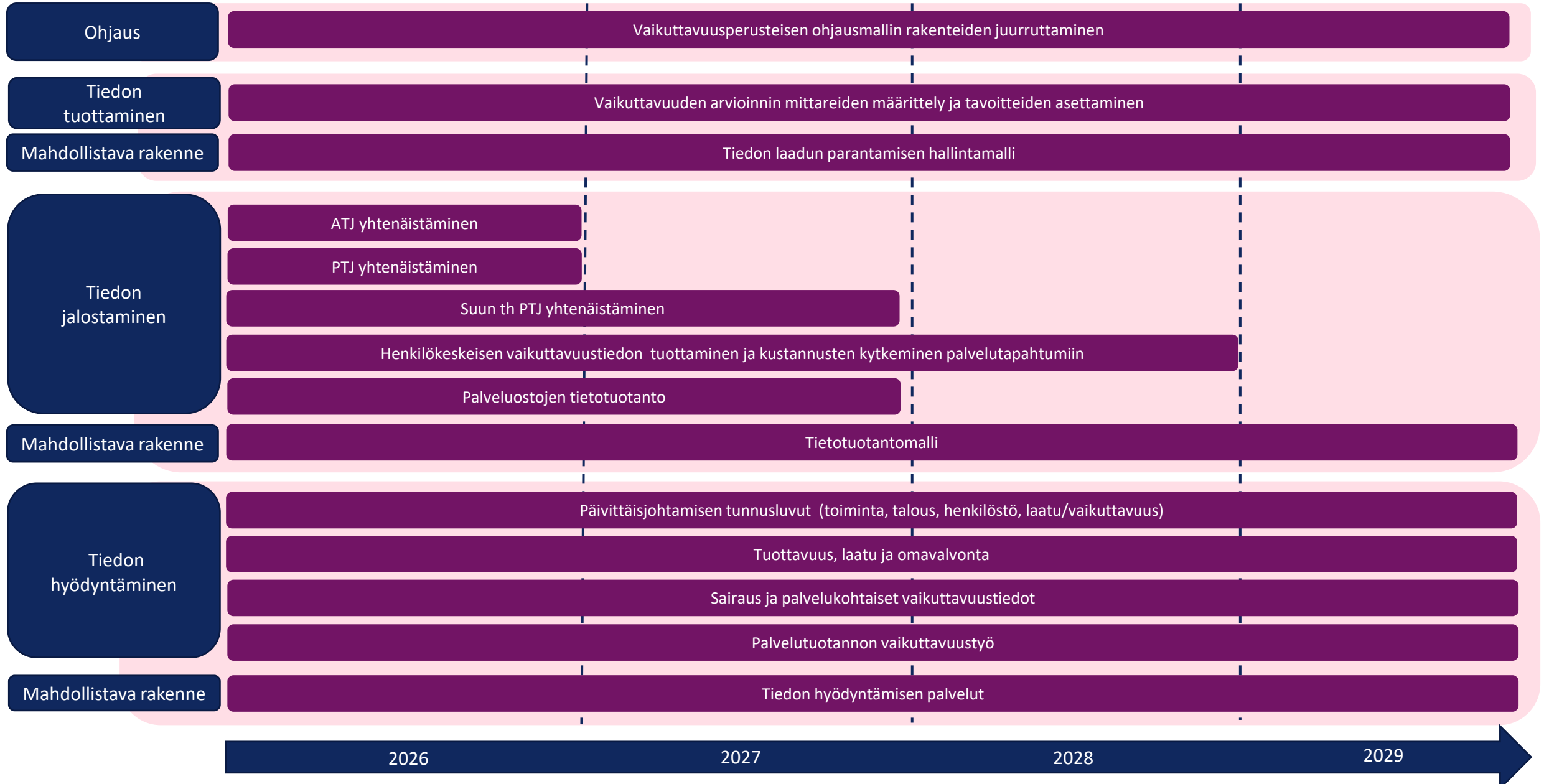


- Tarvelähtöinen, kesto 1-5 kertaa
- Toteutus yksilö- tai ryhmäsparrauksena, etä- tai lähitapaaminen
- Teemoina Tiedon hyödyntämisen mahdollistajat ja haastajat, tiedon havainnointi ja tulkinta, tietoperustainen johtopäätös sekä tiedolla johtaminen ja vaikutusten arviointi



# Liite 3: Tietojohdamisen spesifimmät tiekartat

# Vaikuttavuuden tietojohdamisen tiekartta 2026-2029



# HR tietojohdamisen kehittämissuunnitelma

## Toimenpidekokonaisuudet

HR raportoinnin strateginen kehittäminen

### HR-raportoinnin palvelumuotoilun kehittämistoimenpiteet 2026 - 2027 ja jatkotoimenpiteet 2028 - 2029

1) Olemme linjanneet että kehitämme tietoallapohjaista HR raportointia ja tunnustaneet tarpeelliset kyvykkyudet ja kehittämistoimenpiteet johtaaksemme muutoksen arkeen, 2) Olemme määritelleet konkreettiset tavoitteet ja mittarit strategisella ja operatiivisella tasolla 3) Olemme tuottaneet johdon vuosikellon mukaiset HR kuukausi-, osavuosi- ja vuosiraportit tietoaltaalle 4) Olemme määritelleet ennustamisen tietotarpeet ja organisoituneet datapohjaisen ennakkoinnin ja tiedon tuottamisen kehittämiseksi 5) Olemme tunnustaneet strategiset osaamistarpeet ja määritelleet osaamisen raportoinnin ja tietotuotannon tarpeet

HR tiedon luotettavuuden parantaminen

1) Olemme parantaneet palkkaustietojen luotettavuutta ja varmistaneet HR järjestelmän ja kirjanpitojärjestelmän palkkatietojen yhdenmukaisuuden 2) Olemme parantaneet HR raporttien käyttöön liittyviä ohjeita ja kuvanneet raporteille tekijät, jotka tulee huomioida HR-tiedon tulkinnassa 3) Olemme kuvanneet HR mittareihin liittyvät laskentasäännöt ja tiedon päivittymisen aikataulut 4) Olemme mahdollistaneet Primaan kirjatun, kotiorganisaation ulkopuolisen työajan huomioimisen raportoinnissa 5) Olemme luopuneet ulkopuolisista raportointiportaaleista, joiden tiedon luotettavuuteen ja laskentasääntöihin emme voi vaikuttaa

HR tiedon saatavuuden parantaminen

1) Olemme parantaneet lähiesihenkilöiden HR raporttien saatavuutta 2) Olemme määritelleet tiedon toisiokäytön vaatimukset ja organisoituneet niiden ylläpitämiseksi ja huomioimiseksi järjestelmien hankintaprosessissa ja integroinnissa tietoaltaaseen 3) Olemme mahdollistaneet lääkäreiden erikoistumisalatiedon kirjaamisen ja raportoinnin 4) Olemme mallintaneet HRM tiedot, Prima tietoa koskevat laajennukset sekä Numeron ja FPM henkilöstösuunnittelutiedot 5) Olemme mahdollistaneet kattavamman näkyvyyden HR tietoon rivitason käyttöoikeushallinnan kautta 6) Valmistaudumme uuden HR järjestelmän ja osaamisen hallintajärjestelmän integrointiin ja mallintamiseen

HR raportoinnin manuaalisen työn vähentäminen

1) Olemme toteuttaneet suurimman osan manuaalisesti päivitettävistä raporteista Pirha-Tabuun automaattisesti päivittyviksi ja vähintäänkin kehittäneet manuaalisten raporttien kirjaustapaa vähemmän työllistäväksi, esim. FORMS kyselyihin perustuvan HR-tiedon osalta 2) Olemme osaltamme toteuttaneet johdon työpöydät automaattisesti päivittyviksi ja validoineet ja tarkentaneet niihin liittyvät HR mittarit

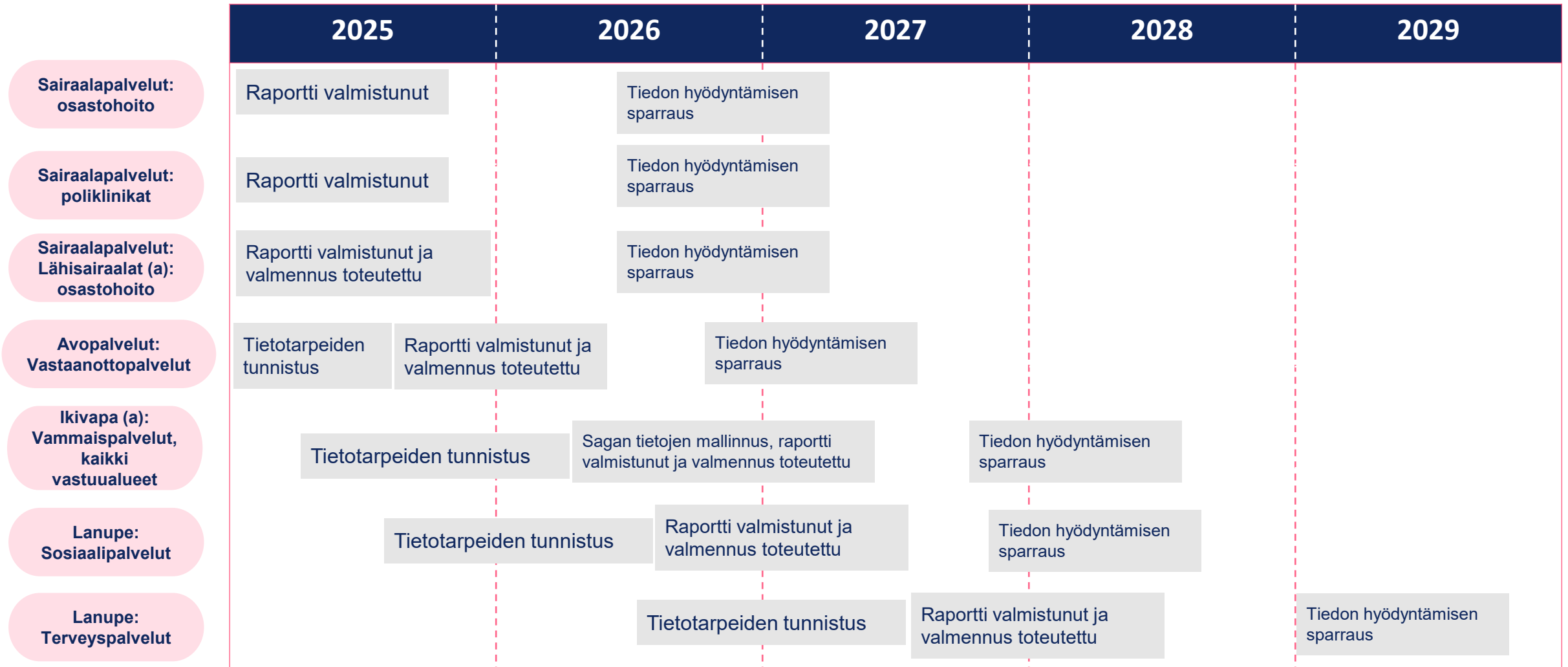
Tietonäkymien kehittäminen ja data-analytiikka

1) Raportoinnin kehittämisen toimintamallit on vakiinnutettu ja käytänteet dokumentoitu 2) Keskeiset johdon priorisoimat tietonäkymät on kehitetty: a) henkilöstöresurssien käytön, palvelutarpeen mukaisen jakautumisen ja kustannusten tilannekuva, b) lääkäreiden ERAL tieto ja c) esihenkilö-alaistieto, d) vuosiloma- ja poissaolotiedot e) osaamisen ja täydennyskoulutustietojen sekä kehityskeskustelujen toteutumistietojen raportointi f) budjetoidun ja toteutuneen HTV tiedon vertailu g) palkkatietojen raportoinnin ja visualisoinnin parantaminen h) ennustavan HR raportoinnin kehittäminen erityisesti osaamis pohjaisen resurssisuunnittelun, henkilöstötarpeen ennakkoinnin ja henkilöstökustannusten arvioinnin osalta

HR tiedon hyödyntämisen tukeminen

1) Koulutamme, ohjeistamme ja tuemme eri johtamisen tasoja HR-tiedon hyödyntämisessä kehittämällä perehdytystä, Tabu-klinikoita, verkkokoulutuksia ja lisäämällä koulutuskalenterin kautta tarjottavia koulutuksia 2) Kehitämme vuosikelloon perustuvan toimintamallin HR tiedon hyödyntämiseksi eri johtamisen tasoilla 3) Olemme kehittäneet ja ottaneet käyttöön toimintamallin tuottaaksemme säännöllistä tilannekuvaa johtoryhmiin strategisen johtamisen ja ennustamisen tueksi 4) Parannamme johdon raportointimallia jatkuvan kehittämisen periaatteella

# Työsuunnitelma: Päivittäisjohtamisen raporttien kehittäminen ja tiedon hyödyntämisen toimintatapojen vahvistaminen 1/2



# Työsuunnitelma: Päivittäisjohtamisen raporttien kehittäminen ja tiedon hyödyntämisen toimintatapojen vahvistaminen 2/2





# Yhteystiedot

Emil Ackerman  
Tietojohtaja  
Tietojohtamisen toimialue  
[emil.ackerman@pirha.fi](mailto:emil.ackerman@pirha.fi)  
[@ackermanemil](#)  
pirha.fi

